

PROGRAMME DU COLLOQUE :

« LES IMPACTS DE LA DIVERSITÉ ET DE LA MIXITÉ SUR LES MÉTIERS DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION »

Mercredi 7 mars 2018

MESRI - Amphithéâtre Poincaré

25 rue de la Montagne Sainte-Geneviève 75005 Paris

Les entreprises sont confrontées à de nouveaux défis techniques, organisationnels et surtout humains. L'introduction de nouvelles technologies et de nouveaux usages les obligent à se transformer. Pour rester compétitives, elles doivent innover plus vite, en mettant sur le marché non pas des produits, mais des « solutions » au service de leurs clients. La prise en compte des besoins, habitudes et pratiques des consommateurs constitue alors une ressource stratégique, sur laquelle les entreprises peuvent construire un avantage concurrentiel distinctif. Pour y parvenir, cela suppose de réorganiser leur R&D.

Dans cette perspective, l'enjeu se situe dans la gestion des ressources humaines. La diversité des cultures (disciplines, pays, générations) et la mixité des équipes de recherche sont de plus en plus envisagées par les entreprises comme un moyen d'élargir leur connaissance des attentes de leurs clients, en fonction du pays et des évolutions de la société. Quelle est la valeur ajoutée d'une équipe mixte, multiculturelle et intergénérationnelle ?

Ce colloque a pour objectif d'interroger les entreprises sur les impacts de la diversité et de la mixité des équipes de recherche sur les performances. Structuré autour de trois tables rondes, il donnera la parole à des opérationnels désireux de partager leurs expériences, d'exposer leurs besoins, les actions menées au sein de leur structure pour favoriser la diversité et la mixité, les difficultés rencontrées et les résultats obtenus.

Comité Scientifique :



PREMIÈRE TABLE RONDE

Les enjeux de la pluralité des cultures au sein des équipes de recherche

Dans un contexte de mondialisation, le mélange des cultures (disciplines, pays) au sein des équipes de R&D constitue un enjeu pour les entreprises, avec à la clé de réelles opportunités de croissance. Mais cela représente aussi de nouveaux défis : comment identifier les talents ? Comment manage-t-on les équipes multiculturelles (recrutement, rémunération, organisation du travail, gestion des carrières) ? Comment créer une culture commune fondée sur les qualités et les spécificités des personnes ?

DEUXIÈME TABLE RONDE

L'accompagnement des seniors et la transmission des savoirs

Les entreprises devraient connaître, dans les prochaines années, une augmentation du nombre de leurs salariés de plus de 55 ans. Comment aider les seniors à développer les nouvelles compétences dont ont besoin les entreprises pour innover ? Comment améliorer leurs conditions de travail ? Comment valoriser leurs savoir-faire et les transmettre au sein des entreprises ?

TROISIÈME TABLE RONDE

Les impacts de la mixité dans les métiers de la recherche et de l'innovation

Selon une étude publiée, en 2016, par le Cabinet Global Contact, les équipes mixtes sont plus performantes¹. Qu'en est-il au sein des équipes de recherche ? Peut-on mesurer les impacts de la féminisation sur l'organisation de la recherche (façons de faire, choix des spécialités, management) ainsi que sur les performances commerciales et financières des entreprises ? Quel sera le rôle des chercheuses dans la transformation des métiers de la R&I ? Quelles compétences supplémentaires apportent-elles ? Existe-il des difficultés à recruter des collaboratrices (selon les domaines scientifiques et les catégories d'entreprises) ?

¹ « Dans les entreprises STI en France, on constate + 16% d'écart de performance entre les équipes mixtes et non mixtes (vs +22% dans le monde) », in Global Contact, « Quel impact de la mixité F/H sur la performance et le bien-être dans les entreprises innovantes en France et dans le monde ? » novembre 2016. Il s'agit de la première étude qui évalue l'impact de la mixité femmes/hommes sur la performance des équipes et leur bien-être, en particulier dans les entreprises innovantes STI, en France et dans le monde.

PROGRAMME

8h15 – 8h30 Accueil des participants

8h30 – 9h00 Introduction par **Madame Frédérique Vidal**, Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (*sous réserve de confirmation*)

9h00 – 10h30 **TABLE RONDE 1 : Les enjeux de la pluralité des cultures au sein des équipes de recherche**

Présidente de séance :

- **Lou Martinez Sancho**, directrice de l'innovation groupe, SPIE Batignolles

Débats avec :

- **Elisabeth Belois-Fonteix**, directrice des ressources humaines de la division Innovation, Marketing et Technologies, Orange
- **Yves-Christian Dagorn**, directeur ressources humaines « matériaux céramiques » et « abrasifs », Saint-Gobain
- **Virginie Maillard**, directrice de la recherche, Renault
- **Sandra Rey**, CEO, Glowee
- **Vincent Saubestre**, vice-président direction R&D stratégie et intelligence, Total

10h30 - 11h00 Pause

11h00 - 12h30 **TABLE RONDE 2 : L'accompagnement des seniors et la transmission des savoirs**

Président de séance :

- **Martin Roulleaux-Dugage**, directeur du Knowledge Management et de la gestion de l'expertise, Framatome

Débats avec :

- **Catherine Delgoulet**, maître de conférences - HDR, Université Paris-Descartes
- **Hervé Jaouen**, directeur des partenariats et coopérations académiques, STMicroelectronics
- **Matthieu Lourme**, directeur des opérations, Exper' Connect
- **Soukey Ndoye**, docteure en sociologie, Université Paris-Descartes et auteure de l'ouvrage « Du contrat de génération au management intergénérationnel »
- **Danièle Quantin**, directrice des centres de recherche en France et en Espagne – ressources humaines, ArcelorMittal

12h30-14h00 Déjeuner libre

14h00 – 14h30 Keynote

Jean-Yves Le Gall, président, Centre National d'Études Spatiales

14h30 – 16h00 TABLE RONDE 3 : Les impacts de la mixité dans les métiers de la recherche et de l'innovation

Président de séance :

- **Guillaume Devauchelle**, vice-président innovation et développement scientifique, Valeo

Débats avec :

- **Valérie Archambault**, directrice adjointe de la recherche, MINES ParisTech - PSL Research University et membre de l'Association Femmes & Sciences
- **Laurence Caisey**, fondatrice, BoostInnov, et membre de l'Association Pink'Innov
- **Dipty Chander**, présidente, Association E-mma de l'Epitech
- **Eugenia Fornieri Macchi**, executive talent & competencies director, Danone
- **Serge Muller**, directeur scientifique santé de la femme, GE Healthcare
- **Carole Sorreau**, directrice groupe relations institutionnelles, InVivo

16h00 – 16h10 Clôture par **Clarisse Angelier**, déléguée générale, ANRT