



Vous débutez votre vie professionnelle dans le cadre d'une CIFRE

Durant trois ans, vous allez conduire vos travaux de recherche sous la double tutelle de votre responsable scientifique hiérarchique et de votre directeur de thèse, partageant ainsi votre temps entre votre structure d'embauche et votre laboratoire d'accueil, selon un calendrier défini en début de convention.

Dans votre structure d'embauche, en prise directe avec "le terrain", vous aurez à faire face aux différentes contraintes inhérentes à la conduite d'un projet - temps, coût, analyse de la valeur, confidentialité, propriété industrielle, veille technologique, etc. **Salarié à part entière**, vous devez être intégré à une équipe et ne pas être considéré comme un "étudiant stagiaire".

Dans votre laboratoire, vous bénéficiez du savoir-faire de votre unité de recherche. Vous recevrez, fort de l'expérience des chercheurs qui vous entourent, une véritable formation par la recherche en pratiquant les méthodes qui leurs sont familières : bibliographie, formulation de problématique, expérimentations, analyse critique, rédaction d'articles. Ici, vous ne devez pas être considéré comme "ingénieur stagiaire" venu chercher quelques résultats pour son employeur, mais **comme un chercheur membre à part entière du laboratoire**.

Cette dualité de situation est pour vous une source d'enrichissement supplémentaire : vous aurez à concilier des modes de pensée et d'action de deux mondes parfois très différents, à faire le lien entre les attentes de l'un et les possibles de l'autre.

De votre côté, en vous rappelant que les deux principaux critères de réussite d'une CIFRE sont : **la soutenance de la thèse et l'insertion professionnelle**, il nous semble important de revenir sur **quelques éléments essentiels** au bon déroulement de votre convention et au respect de l'esprit de la procédure.

Vous êtes embauché par une entreprise, par conséquent vous avez signé avec elle un contrat de travail, à temps plein, qui obéit aux règles classiques du droit du travail. Ce contrat peut être à durée indéterminée ou à durée déterminée de trois ans (art. D 121.1.d du droit du travail). Dans ce second cas, votre contrat de travail ne peut être rompu avant terme unilatéralement : sauf cas de force majeure ou faute grave de votre part, l'entreprise ne peut vous licencier, de même vous ne pouvez démissionner. Une telle rupture, si elle devait avoir lieu doit faire l'objet d'un protocole d'accord donnant

lieu, dans un cas au versement d'indemnités, dans l'autre au versement de dommages et intérêts.

Comme tout salarié de l'entreprise vous êtes soumis au règlement intérieur de celle-ci (congrés, déplacements, assurance, congés de maladie ...).

La convention peut être suspendue (maladie, maternité...) à la demande de l'entreprise. Dans ce cas, il vous appartient de préparer en liaison avec vos responsables hiérarchique et académique un planning assurant le bon déroulement de vos travaux.

Vous partagerez votre temps entre l'entreprise et le laboratoire selon un planning prévu dans **un contrat de collaboration signé par les représentants légaux de l'entreprise et du laboratoire de recherche publique** : vous devrez en respecter les conditions initiales sans exclure les aménagements.

En tant que membre d'une équipe de recherche appartenant à un laboratoire vous devrez en respecter le règlement intérieur.

Dans le cadre du contrat de collaboration, vous devrez respecter les accords de secret, publication et propriété industrielle qui y figurent.

Vous êtes inscrit en thèse au sein d'une Ecole doctorale, ici encore vous devrez en respecter les usages. **Vous fournirez à l'ANRT votre attestation d'inscription en doctorat chaque année que dure la convention.**

Nous vous demandons de veiller à ce que **les rapports d'activités à 12, 24 et 36 mois d'avancement des travaux de recherche parviennent à l'ANRT**. Sans ces rapports le versement de la subvention à votre entreprise sera suspendu. Ces rapports doivent être signés par votre responsable hiérarchique dans l'entreprise, votre directeur de thèse et vous-même. Les avis factuels de ces deux responsables sont indispensables.

Le modèle de rapport à utiliser est disponible sur notre site www.anrt.asso.fr, Espace CIFRE, rubrique Préparer sa CIFRE. (Attention : dans certains cas particuliers qui seront stipulés par courrier, les rapports d'activités pourront être demandés tous les 6 mois.)

Tout au long de votre convention, retrouvez-nous pour suivre l'actualité des CIFRE sur notre site www.anrt.asso.fr.